**Отчёт** **о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»**

**за 2019 год**

Приложение № 3

к Порядку разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Город Покров»

**Формы ежеквартальных и годового отчетов о реализации муниципальной программы**

**Форма 1.** [Отчет](consultantplus://offline/ref=81C534AC1618B38338B7138DDEB14344F59B417381706259B468524054C32ECBB30FCA5546109B5D4A4FB36DK7O) о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Коды аналитической программной классификации | | № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения целевого показателя (индикатора) | | | Абсолютное отклонение факта от плана | Относительное отклонение факта от плана, % | Темп роста к уровню прошлого года, % | Обоснование отклонений значений целевого показателя (индикатора) на конец отчетного периода |
| факт на начало отчетного периода (за прошлый год) | план на конец отчетного (текущего) года | факт на конец отчетного периода |
| МП | Пп |
| **04** | **0** |  | **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»** | | | | | | | | |
| 1 | Доля муниципальных служащих своевременно прошедших аттестацию | **%** | **100** | **100** | **100** | **0** | **0** | **0** | **-** |
| 2 | Количество муниципальных служащих получивших дополнительное профессиональное образование | **Человек** | **4** | **4** | **4** | **0** | **0** | **0** |  |
| 3 | Доля муниципальных служащих, которым своевременно присвоен первый или очередной классный чин муниципальной службы | **%** | **100** | **100** | **100** | **0** | **0** | **0** |  |
|  |  | 4 | Доля нормативных правовых актов, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством в сфере муниципальной службы | **%** | **100** | **100** | **100** | **0** | **0** | **0** |  |

**Форма 2.** [Отчет](consultantplus://offline/ref=81C534AC1618B38338B7138DDEB14344F59B417381706259B468524054C32ECBB30FCA5546109B5D4A4FB16DK7O) о выполнении основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код аналитической программной классификации | | | | Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Срок выполнения плановый | Срок выполнения фактический | Ожидаемый непосредственный результат | Достигнутый результат | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |
| МП | Пп | ОМ | М |
|  |  |  |  | **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»** | | | | | | |
| 04 | 00 | 1 |  | Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | Администрация города Покров  Муниципальное казенное учреждение города Покров «Центр муниципальных услуг» | 2019 г. | 2019 г. | Приведение в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы администрации города, по вопросам муниципальной службы | Нормативные правовые акты, касающиеся муниципальной службы, изданы в полном объёме в соответствии с федеральным законодательством и НПА Владимирской области | Нет |
| 04 | 00 | 2 |  | Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров | Администрация города Покров  Муниципальное казенное учреждение города Покров «Центр муниципальных услуг» | 2019 г. | 2019 г. | Обновление теоретических и практических знаний и навыков муниципальных служащих путём обучения на курсах повышения квалификации | Успешное и в полном объёме исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, присвоение классного чина муниципальной службы после успешно сданного квалификационного экзамена | Нет |
| 04 | 00 | 3 |  | Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих | Администрация города Покров Муниципальное казенное учреждение города Покров «Центр муниципальных услуг» | 2019 г. | 2019 г. | Создание условий для формирования кадрового состава подготовленного к реализации функции муниципального управления | Сформирован стабильный коллектив. Успешно проводятся аттестация, квалификационный экзамен муниципальных служащих. Сформирован кадровый резерв | Нет |

**Форма 3.** Отчет о финансовой оценке применения мер муниципального регулирования

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код аналитической программной классификации | | Наименование меры муниципального регулирования | Показатель применения меры | Оценка на отчетный год, тыс. руб. | Факт по состоянию на конец отчетного периода, тыс. руб. | Отношение факта к оценке на отчетный год, % | Комментарий |
| МП | Пп |
|  |  | **«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров»**  **на 2015-2025 годы»** | | | | |  |
| **04** | **00** |  |  | **-** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| хх | х |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Наименование подпрограммы, в рамках которой реализуется мера муниципального регулирования | | | | |  |
| хх | х |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |

**Форма 5.** [Отчет](consultantplus://offline/ref=81C534AC1618B38338B7138DDEB14344F59B417381706259B468524054C32ECBB30FCA5546109B5D4A4FB66DK4O) об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования (городского округа) на реализацию муниципальной программы

| Коды аналитической программной классификации | | | | | Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | | | | Расходы бюджета муниципального образования «Город Покров», тыс. рублей | | | Кассовые расходы, % | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ГРБС | Рз | Пр | ЦС | ВР | план на отчетный год | план на отчетный период | кассовое исполнение на конец отчетного периода | к плану на отчетный год | к плану на отчетный период |
| МП | Пп | ОМ | М | И |
| **04** | **00** |  |  | **0** | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров»  на 2015-2025 годы» | **всего** |  |  |  |  |  | **20,0** | **20,0** | **20,0** | **100 %** | **100 %** |
| МКУ «ЦМУ» |  |  |  |  |  | 20,0 | 20,0 | 20,0 |  |  |
| соисполнитель 1 | ххх |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| соисполнитель … | ххх |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **04** | **00** | **1** | **1** | **0** | Организация повышения квалификации муниципальных служащих | **всего** |  |  |  |  |  | **16,8** | **16,8** | **16,8** | **100 %** | **100 %** |
| МКУ «ЦМУ» | 703 | 01 | 13 | 0400120120 | 244 | 16,8 | 16,8 | 16,8 |  |  |
| соисполнитель 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| соисполнитель … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **04** | **00** | 1 | 2 | 0 | Проведение мероприя- тий по оздоровлению муниципальных служащих (обязательное прохождение медицинского обследования, пропаганда здорового образа жизни) | **всего** |  |  |  |  |  | **3,2** | **3,2** | **3,2** | **100 %** | **100 %** |
| МКУ «ЦМУ» | 703 | 01 | 13 | 0400120120 | 244 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |  |  |
| соисполнитель 1 | ххх |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| соисполнитель … | ххх |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Форма 6.** [Отчет](consultantplus://offline/ref=81C534AC1618B38338B7138DDEB14344F59B417381706259B468524054C32ECBB30FCA5546109B5D4A4FB16DK3O) о расходах на реализацию муниципальной программы за счет всех источников финансирования

| Коды аналитической программной классификации | | Наименование муниципальной программы, подпрограммы | Источник финансирования | Оценка расходов на отчетный год согласно муниципальной программе, тыс. руб. | Фактические расходы на отчетную дату, тыс. руб. | Отношение фактических расходов к оценке расходов, % |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| МП | Пп |
| **04** | **0** | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров»  на 2015-2025 годы» | **Всего** | **20,0** | **20,0** | **100** |
| бюджет муниципального образования «Город Покров» | **20,0** | **20,0** | **100** |
| в том числе: |  |  |  |
| собственные средства бюджета муниципального образования «Город Покров» | **20,0** | **20,0** | **100** |
| субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации |  |  |  |
| субвенции из бюджета субъекта Российской Федерации |  |  |  |
| иные межбюджетные трансферы из бюджета субъекта Российской Федерации, имеющие целевое назначение |  |  |  |
| субвенции из бюджетов поселений *(только для муниципальных районов)* |  |  |  |
| субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации, планируемые к привлечению | **-** |  | **-** |
| иные источники |  |  |  |
| **хх** | **х** | **Наименование подпрограммы** | **Всего** |  |  |  |
| бюджет муниципального образования «Город Покров» |  |  |  |
| в том числе: |  |  |  |
| собственные средства бюджета муниципального образования «Город Покров» |  |  |  |
| субсидии из бюджета субъекта Российской Федерации |  |  |  |
| субвенции из бюджета субъекта Российской Федерации |  |  |  |
| иные межбюджетные трансферы из бюджета субъекта Российской Федерации, имеющие целевое назначение |  |  |  |
| субвенции из бюджетов поселений *(только для муниципальных районов)* |  |  |  |

**Форма 7.** [Сведения](consultantplus://offline/ref=81C534AC1618B38338B7138DDEB14344F59B417381706259B468524054C32ECBB30FCA5546109B5D4A4FBD6DK2O) о внесенных за отчетный период изменениях в муниципальную программу

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид правового акта | Дата принятия | Номер | Суть изменений (краткое изложение) |
| 1. | Постановление главы Администрации города Покров | 23.12.2019 | 494 | Изменен объём средств предусмотренных на реализацию муниципальной программы |
|  |  |  |  |  |

**Форма 8.** Результаты оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код аналитической программной классификации | | Муниципальная программа, подпрограмма | Координатор | Ответственный исполнитель | Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы) | Степень достижения плановых значений целевых показателей (индикаторов) | Степень реализации мероприятий | Степень соответствия запланированному уровню расходов | Эффективность использования средств бюджета муниципального образования |
| МП | Пп |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 04 | 00 | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров»  на 2015-2025 годы» | Заместитель Главы Администрации города | Администрация города Покров  Муниципальное казенное учреждение города Покров «Центр муниципальных услуг» | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

**Аналитическая записка**

**к отчёту о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы»**

**за 2019 год**

Основные мероприятия муниципальной [программ](file:///\\Sapsys\user\PUB\ОТЧЕТЫ%20МП%202017\1%20квартал\Муниципальная_служба_1_квартал_2017.docx#Par29)ы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Покров» на 2015-2025 годы», утвержденной постановлением Администрации города Покров от 24.09.2014 № 345 (в редакции постановлений от 31.12.2014 №474 14.08.2015 № 324, от 31.12.2015 № 182, от 28.08.2017 № 443, от 16.02.2018 №97, от 13.12.2018 № 769, от 23.12.2019 № 494), направленные на решение поставленных программой задач:

- внедрение современных методов муниципального управления, оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование и приведение нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в соответствие с федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Владимирской области;

- обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;

- формирование и эффективное использование кадрового резерва;

- формирование Реестра должностей муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов проведения аттестации муниципальных служащих;

реализованы в 2019 г. в полном объёме.